

AVISO DE CONVOCATORIA

PROCESO DE SELECCION DE PERSONAL POR SUPLENCIA PAR LA RED ASISTENCIAL LA LIBERTAD

Código de Proceso de Selección: P.S. 002-SUP-RALLI-2014
Órgano: Red Asistencial La Libertad

1.- Objeto: Cubrir **temporalmente** por suplencia los siguientes cargos de la Red Asistencial La Libertad:

CARGO	ESPECIALIDAD	CODIGO CARGO	REMUNERACION MENSUAL	CANTIDAD	AREA CONTRATANTE
Médico	Cirugía General	P1MES-01	S/. 3,528.00	02	Hospital II Chocope
	Medicina Interna	P1MES-02		03	
	Traumatología	P1MES-03		01	
	Pediatría	P1MES-04		01	Hospital I Albrecht
Médico	----	MES	S/. 3,528.00	01	
Profesional Técnico Asistencial	----	P4PTA	S/. 1288.00	01	Hospital Víctor Lazarte E.
Técnico de Enfermería	----	T4TEN	S/. 1,1150.00	01	
Total				10	

(*) Además de lo indicado, el mencionado cargo cuenta con Bonificaciones diversas, así como Beneficios de Ley.

2.- REQUISITOS GENERALES OBLIGATORIOS:

- Presentar Declaraciones Juradas según modelo, que deberán descargarse de la página web www.essalud.gob.pe (link: Oportunidades Laborales, Formatos N° 1, 2, 3, 4 por corresponder y 5).
- Presentar Curriculum Vitae documentado y ordenado, detallando la formación adquirida, periodos y lugares donde se desarrolló la experiencia laboral, así como la denominación, fechas y duración de los eventos de capacitación.
- Adjuntar copia simple del Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente.
- No haber sido destituido de la Administración Pública o Privada en los últimos 05 años.
- No haber tenido relación laboral con EsSalud a plazo indeterminado durante los 12 últimos meses, a efectos de la contratación a plazo fijo.
- No tener vínculo laboral vigente con ESSALUD (nombrado, contratado a plazo indeterminado, contratado por servicio específico o contratación administrativa de servicios CAS), excepto los contratados por suplencia. para lo cual deberá adjuntar el documento que acredite tal condición al momento de la inscripción.
- Disponibilidad inmediata.

3. REQUISITOS ESPECIFICOS OBLIGATORIOS:

MEDICO ESPECIALISTA

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación General	<ul style="list-style-type: none"> Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado, Resolución del SERUMS correspondiente a la Profesión. (indispensables) Título de especialista según especialidad y/o Constancia de haber culminado el Residentado Médico emitida por la Universidad; de no contar con ella, presentar una Constancia emitida por el Centro Asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada que tendrá una validez de hasta tres (03) meses, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad, que deberá ser reemplazada por el respectivo Título y Registro de especialista. (indispensables)
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar* experiencia laboral mínima de tres (03) años en el desempeño de funciones afines a la especialidad convocada, incluyendo el Residentado Médico (Indispensable). Se considerará la experiencia laboral en Entidades Públicas a partir de la realización del Residentado Médico y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías.
Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Acreditación mínima de 40 horas en actividades afines a la especialidad médica, realizada a partir del año 2011 a la fecha. (indispensable)
Conocimientos complementarios para el puesto o cargo	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de software en entorno Windows: Procesador de texto, Hoja de cálculo, Presentadores y Correo electrónico. (Deseable)
Motivo de Contratación	<ul style="list-style-type: none"> Médico en Cirugía General (Encargo Jefatural) Medicina Interna (Encargo Jefatural) Médico en Traumatología (Encargo Jefatural) Médico en Pediatría (Encargo Jefatural)

MEDICO GENERAL

REQUISITOS ESPECIALES	DETALLE
Formación General	<ul style="list-style-type: none"> Presentar copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, Constancia vigente de encontrarse Colegiado y Habilitado y Resolución del SERUMS correspondiente a la profesión. (Indispensable)
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar experiencia laboral mínima de Un (01) año en el desempeño de funciones afines al cargo, con posterioridad a la obtención del Título Profesional Universitario. (Indispensable). Se considerará la Experiencia Laboral en Entidades Públicas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No personales u Honorarios Profesionales, siempre que el postulante adjunte

	documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, en domicilio, ni Pasantías.
Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar* capacitación y/o actividades de actualización profesional afines al cargo convocado, como mínimo de 40 horas, realizadas a partir del año 2011 a la fecha (Indispensable).
Conocimientos complementarios	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de software en entorno WINDOWS: Procesador de texto, hoja de cálculo y correo electrónico. (Indispensable).
Motivo de la Contratación	<ul style="list-style-type: none"> • Encargo Jefatural de Titular.

TECNICO DE ENFERMERIA

REQUISITOS ESPECIALES	DETALLE
Formación General	<ul style="list-style-type: none"> • Presentar copia simple del Diploma de Egresado de Instituto Superior Tecnológico o Escuela Profesional en Enfermería (mínimo tres años de estudio). (Indispensable)
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar* experiencia laboral mínima de un (01) año en el desempeño de funciones afines a la actividad de Enfermería en el ámbito asistencial, con posterioridad a la obtención del Diploma de Egresado de Instituto Superior Tecnológico o Escuela Profesional en Enfermería. (Indispensable) Se considerará la experiencia laboral en Entidades Públicas a partir de la culminación de la formación requerida (debidamente acreditada) y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No Personales u Honorarios Profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, ni Pasantías, ni Prácticas.
Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar actividades de capacitación y/o actualización afines a la actividad de Enfermería, como mínimo de 30 horas realizadas a partir del año 2011 a la fecha. (Indispensable)
Conocimientos complementarios para el puesto o cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de software en entorno WINDOWS: Procesador de texto, hoja de cálculo y correo electrónico. (Deseable)
Motivo de Contratación	<ul style="list-style-type: none"> • Enfermedad Prolongada.

PROFESIONAL TECNICO ASISTENCIAL

REQUISITOS ESPECIFICOS	DETALLE
Formación General	<ul style="list-style-type: none"> • Presentar copia simple del Título Profesional Técnico de Enfermero (a), expedido por Instituto Superior Tecnológico, Escuela Superior, Escuela Normal, Instituto Pedagógico u otro similar. (Indispensable)
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar experiencia laboral mínima de Cuatro (04) años en el desempeño de funciones profesionales en el ámbito asistencial debidamente acreditados, con posterioridad a la obtención del Título Profesional Técnico. (Indispensable) Se considerará la Experiencia Laboral en Entidades Públicas y la efectuada bajo la modalidad de Servicios No personales u Honorarios Profesionales, siempre que el postulante adjunte

	documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. No se considerará como experiencia laboral: Trabajos Ad Honorem, en domicilio, ni Pasantías, ni Prácticas.
Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar capacitación afín a la especialidad técnica mayor de 06 meses con posterioridad al Título Profesional Técnico, acreditado con diplomas o certificados, equivalente a 20 horas. (Indispensable)
Conocimientos Complementarios para el Cargo	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de software en entorno WINDOWS: Procesador de texto, hoja de cálculo y correo electrónico. (Deseable)
Motivo de la Contratación	<ul style="list-style-type: none"> • Enfermedad Prolongada.

Nota: La acreditación implica presentar copia de los documentos sustentatorios. Los postulantes que no lo hagan serán descalificados. Los documentos presentados no serán devueltos.

Para la contratación del postulante seleccionado, éste presentará la documentación original sustentatoria. La suplencia está supeditada a la incorporación del trabajador titular.

4.- CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

MEDICO ESPECIALISTAS

Principales funciones a desarrollar:

- Visita médica.
- Procedimientos.
- Contestación de interconsultas.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que se le asigne al jefe inmediato.

MEDICO

Principales funciones a desarrollar:

- Examinar diagnosticar y prescribir tratamientos según protocolos y guías de práctica clínica vigente.
- Referir a un centro asistencial de mayor capacidad resolutive cuando la condición clínica del paciente lo requiera.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que se le asigne el Jefe inmediato.

TECNICO DE ENFERMERIA Y PROFESIONAL TECNICO ASISTENCIAL

Principales funciones a desarrollar:

- Proporcionar cuidados al paciente relacionados con el confort y cambios posturales, según indicación del profesional asistencial.
- Limpiar, desinfectar, preparar y equipar las camas, el mobiliario y ambientes donde se presta atención asistencial, según procedimientos vigentes.
- Transportar y movilizar al paciente según indicaciones del profesional responsable.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que se le asigne el Jefe Inmediato.

5.- CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHA Y HORA	AREA RESPONSABLE
01	Aprobación de Convocatoria	14.03.2014	OSPC
02	Publicación en la página web institucional y marquesinas informativas	03 días anteriores a la convocatoria	OSPC-ORRHH
CONVOCATORIA			
03	Inscripción o Presentación de la hoja de vida debidamente documentada	20.03.2014, a partir de las 08:00 a 13:00 horas en la Oficina de Administración documentaria de Secretaria Técnica de Essalud-Prolongación Unión Nª 1350 – La Libertad	ORRHH
SELECCIÓN			
04	Evaluación del CV. u Hoja de Vida	A partir del 21.03.2014	ORRHH
05	Publicación de resultados de la Evaluación Curricular u Hoja de Vida	24.03.2014 a partir de las 17:00 horas En las marquesinas del lugar de inscripción y en la Página Web Institucional	ORRHH
06	Evaluación Psicotécnica	25.03.2014, a partir de las 09:00 horas	ORRHH
07	Publicación de resultados de la Evaluación Psicotécnica	25.03.2014 a partir de las 16:00 horas	ORRHH
08	Evaluación de conocimientos	26.03.2014, a partir de las 09:00 horas	ORRHH
09	Publicación de resultados de conocimientos	26.03.2014, a partir de las 16:00 horas	ORRHH
10	Evaluación Personal	27.03.2014, a partir de las 09:00 horas	ORRHH
11	Publicación de resultados de la Evaluación Personal	27.03.2014, a partir de las 13:00 horas	ORRHH
12	Publicación del Resultado Final	27.03.2014, a partir de las 16:00 horas	ORRHH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
13	Suscripción del Contrato	28.03.2014	ORRHH
14	Registro del contrato		

- (i) El Cronograma adjunto es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
- (ii) Todas las publicaciones se efectuarán en la Oficina de Recursos Humanos y otros lugares pertinentes.
- (iii) OSPC – Oficina de Selección, Promoción y Carrera – GCGP – Sede Central de ESSALUD.
- (iv) ORRHH-RRAA- Oficina de Recursos Humanos de la Red Asistencial La Libertad.
- (v) En el aviso de publicación de una etapa debe anunciarse la fecha y hora de la siguiente etapa.

6. DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN

La evaluación tiene como puntaje mínimo aprobatorio 55 puntos. Las evaluaciones parciales tienen carácter eliminatorio cuando se desapruban. La Evaluación Curricular se desapruueba si no se cumplen los requisitos generales y específicos establecidos en el Aviso de Convocatoria. La Evaluación de Conocimientos se desapruueba si no se obtiene un puntaje mínimo de 26 puntos y la Evaluación Personal si no se obtiene un puntaje mínimo de 11 puntos.

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR (HOJA DE VIDA)		30%	18	30
A)	FORMACIÓN			
B)	EXPERIENCIA LABORAL			
C)	CAPACITACIÓN			
EVALUACIÓN PSICOTECNICA				
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS		50%	26	50
EVALUACIÓN PERSONAL		20%	11	20
PUNTAJE TOTAL		100%	55	100

(*)Para cada proceso convocado se deberá establecer el puntaje mínimo que será la sumatoria del puntaje asignado a los criterios de menor valoración planteado en cada factor de evaluación.

- Cabe destacar que en los casos que corresponda y de aprobar las evaluaciones respectivas, los postulantes recibirán las bonificaciones establecidas en la Normativa vigente (Bonificación por Discapacidad debidamente sustentada, Bonificación por su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, Bonificación de acuerdo al lugar donde haya realizado el SERUMS en relación de los quintiles de pobreza, entre otros de acuerdo a Ley).
- Con relación al puntaje establecido en las Normas vigentes sobre el lugar de realización del SERUMS dentro del mapa de pobreza elaborado por FONCODES, el criterio a aplicarse es el siguiente:

Ubicación según FONCODES	Bonificación sobre puntaje final
Quintil 1	15 %
Quintil 2	10 %
Quintil 3	5 %
Quintil 4	2 %
Quintil 5	0 %

Trujillo, 14 de Marzo de 2014